

# 人权政策

北京海博思创科技股份有限公司（以下简称“海博思创”或者“公司”）一贯秉承“守正，创新，躬行，和畅”的核心价值观，持续为员工、合作伙伴打造公平公正的工作环境，并严格遵守国际人权标准、尊重员工基本权利、反对任何形式歧视与剥削，立志成为“国际一流的能源科技创新引领者”。为了更好地实现公司愿景，制定本政策。

本政策适用于北京海博思创科技股份有限公司及合并报表范围内所有分、子公司，适用于公司生产与运营、产品与服务、物流配送、废弃物管理等各方面运营活动，适用于公司所有员工，包括国内外的正式员工、临时工、学徒工、学生工、合同工及其他各种类型的工作人员，并要求各合作伙伴积极遵守此政策或类似政策要求。

## 1. 遵守法规与国际公约

尊重人权是公司的核心价值观，公司遵守运营所在地与人权保护相关的法律法规和国际公约，国际公约包括：《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会及文化权利国际公约》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等。

公司承担对员工所负有的责任，致力于最大程度降低公司业务对环境造成的影响并承担相关责任。

## 2. 禁止使用童工

公司不接受任何形式的童工。公司不会在任何国家或地方管辖区中，雇佣任何未满法定最低就业年龄的儿童。未满 18 周岁的员工只能从事符合其工作国家法律要求（如工时和工作条件）的工作，并且需要符合教育或培训相关的要求。

### 3. 禁止强迫劳动

公司不接受任何形式的强迫劳动和义务劳动。所有劳动都必须是自愿行为。公司绝不允许任何形式的强迫劳动，包括债务奴役、契约奴役、军事奴役、现代形式的奴役和任何形式的人口贩卖。

### 4. 多样性和包容性

公司主张构建一个具有包容性的工作环境，拒绝任何形式的歧视或骚扰，无论其基于性别、种族起源、国籍、社会出身、宗教、年龄、残障、性倾向和身份认同还是任何其他受适用法律保护的​​特征，均不允许。公司根据资质、表现、技能和经验选拔和提拔员工。

### 5. 自由结社和集体谈判权

公司承认和尊重所有员工自由结社、进行集体谈判的权利以及根据适用法律进行劳资谈判的权利。作为代表参与谈判的员工不会因此而获得优待或处于不利状况。

### 6. 薪酬和福利

公司按照当地的行业标准、劳动力市场薪资水平、最低工资法案、适用的劳资谈判协议（如有）支付员工薪资。公司按时支付员工薪资，明确告知薪资给付标准。

### 7. 工作时间

公司遵守工作时间（包括加班、休息时间和带薪休假）相关的所有适用法律。

### 8. 健康和安全

根据公司的职业健康和安全政策、法规和行业标准，公司为员工提供一个有益于身体健康的安全工作环境，保护员工的健康，保护第三方的安全，预防事故、

身心伤害和工作相关疾病。

## 9. 隐私保护

公司尊重所有个体的隐私，对所持有这些个体的个人数据予以保密。公司制定了数据隐私政策，对员工、客户和供应商的数据提供保护。公司的数据保护管理部门确保遵守相应的数据保护规定。

## 10. 尽职调查

为了遵守国际人权标准、国家法律和公司政策，公司实施对应的人权尽职调查，判断、评估和解决业务活动和供应链可能对履行尊重人权义务带来的潜在和实际负面影响。

## 11. 补救和申诉机制

公司制定相关流程，确保公司的业务活动接受相应的评估、修正、中断或整顿，从而避免对履行尊重人权义务带来的负面影响。

公司提供可行的申诉或争议解决渠道，鼓励员工通过这些渠道解决可疑的人权政策声明违规行为。同时，公司的合作伙伴和第三方可以邮件的方式（jubao@hyperstrong.com.cn）举报违反此人权政策声明的潜在违规行为。

公司对于被认定造成或加剧人权影响的公司活动，采取经济和非经济补偿形式的补救行动，以减轻消极影响。

北京海博思创科技股份有限公司

2024 年 10 月

第一版

最终解释权归北京海博思创科技股份有限公司所有